

**PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN DAN  
PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA  
AUDITOR DI KAP SURAKARTA DAN YOGJAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**SITI YULAEKHAH**

B 200 110 096

**PROGAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2015**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN KOMITMEN  
ORGANISASI, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN DAN  
PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA  
AUDITOR DI KAP SURAKARTA DAN YOGJAKARTA**

Yang ditulis oleh

**SITI YULAEKHAH**

**B 200 110 096**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 4 Agustus 2015

Pembimbing Utama



(Dra. Nursiam, M.H.,AK.,CA)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
(Dr. Priyono, SE., M.Si.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI YULAEKHAH**  
NIRM : **B200110096**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH INDEPENDENSI GAYA  
KEPEMIMPINAN KOMITMEN ORGANISASI  
KONFLIK PERAN KETIDAKJELASAN PERAN  
DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE  
TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP  
SURAKARTA DAN JOGJAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 4 Agustus 2015

Yang membuat pernyataan,



(SITI YULAEKHAH)

## **HALAMAN MOTTO**

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu.”

(Q.S. Al Baqarah : 45)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakan dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(Q.S. Al Insyiroh : 6-8)

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al Baqarah : 286)

“Failure never comes suddenly, it is started from little bad habits that grow into bigger problems and end up as a failure.”

(Tung Dasem Waringin)

“Yakinlah dengan kemampuanmu, kamu bisa mewujudkan mimpi – mimpi mu, karna pada dasarnya kamu hanya dituntut untuk melaluinya dengan terus mencoba hingga sampai pada tujuanmu”

(Penulis)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya tulis sederhana dari penulis ini, dengan kerendahan hati dan kesabaran kami persembahkan untuk :

- ❖ Sang Khaliq Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan karunia-Nya.
- ❖ Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan suri tauladan dan membawa perubahan dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
- ❖ Special kepada kedua orang tuaku Bapak Siswoyo dan Ibu Marsitah yang selalu mendoakan, membimbing, dan mensupport penulis hingga sampai seperti sekarang ini.
- ❖ Untuk adekku Anna yang sangat kakak sayangi, terimakasih atas support yang sudah diberikan hingga kakak dapat menggapai mimpi ini.
- ❖ Kepada seluruh keluargaku, terima kasih atas doa dan motivasi untuk terus berjuang demi masa depan.
- ❖ Sahabat-sahabat semua atas dukungan dan bantuan yang telah kalian berikan.
- ❖ Almamaterku yang selalu kubanggakan.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Sang Pencipta Alam Semesta atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Judul skripsi mengenai **“PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP SURAKARTA DAN YOGYAKARTA”** yang mana merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta telah selesai di susun.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah Azza Wa Jalla yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk, dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat muslim dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.

3. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, MS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta serta Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan masukan serta bimbingan kepada penulis mengenai perkuliahan dan akademik selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Ibu Dra. Nursiam, Ak, M.H, selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu proses penyelesaian skripsi ini serta nasihat yang diberikan sehingga dapat selesai sampai seperti ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak dan Ibu Beliau semangat dan inspirasiku .
9. Dek Anna yang memberikan dukungan dan kasih sayang kalian pada kakak, semoga cita-citamu tergapai, dan seluruh keluargaku dimanapun terima kasih atas doanya.
10. Sahabat- sahabat *Mbolang Club*, Rara, Meita, Bimbi, Robiyah, Rum, Fauzan, Septian, Prima, Deny dan Tito. Banyak cerita indah telah terukir menjadi

sebuah kenangan, suka duka dalam mencapai cita cita ini bersama. Jangan pernah putus tali persaudaraan ini teman-temanku seperjuangan, *Thanks a lot*.

11. Sahabat-sahabat kelas C. Trimakasih atas segala dukungan dan bantuannya sehingga tercapai cita- cita ini selama kita menuuntut ilmu bersama.

Tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitu pula dengan skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini agr dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Surakarta, 4 Agustus 2015

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAKSI.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Kinerja Auditor.....	10
B. Independensi.....	12
C. Gaya Kepemimpinan.....	14
D. Komitmen Organisasi.....	16
E. Konflik Peran.....	18
F. Ketidakjelasan Peran.....	19
G. Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	19
H. Penelitian Terdahulu.....	21
I. Hipotesis.....	23
1. Hubungan Independensi dengan Kinerja Auditor.....	23
2. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Auditor.....	24
3. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Auditor....	26
4. Hubungan Konflik Peran dengan Kinerja Auditor.....	27
5. Hubungan Ketidakjelasan Peran dengan Kinerja Auditor.....	28
6. Hubungan Pemahaman <i>Good Governance</i> dengan Kinerja Auditor.....	29
J. Kerangka Teori.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis Penelitian.....	33

B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
C. Jenis dan Sumber Data.....	34
D. Definisi Operasional dan Pengukuran.....	35
1. Kinerja Auditor.....	35
2. Independensi.....	36
3. Gaya Kepemimpinan.....	36
4. Komitmen Organisasi.....	37
5. Konflik Peran.....	38
6. Ketidakjelasan Peran.....	39
7. Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	39
E. Model dan Teknik Analisis Data.....	40
1. Model Analisis Data.....	40
2. Teknik Analisis Data.....	41
a. Statistik Deskriptif.....	41
b. Uji Kualitas Data.....	41
1) Uji Validitas.....	42
2) Uji Reabilitas.....	42
c. Uji Asumsi Klasik.....	43
1) Uji Normalitas Data.....	43
2) Uji Multikolinieritas.....	44
3) Uji Heterokedastisitas.....	44
d. Uji Hipotesis.....	45

1) Uji F.....	45
2) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
3) Uji t (Signifikasi parameter individu).....	46
 BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Deskripsi Obyek Penelitian.....	47
B. Deskripsi Data.....	48
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	49
3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan.....	50
5. Klasifikasi Responden Berdasarkan lama Bekerja.....	50
C. Analisis Data.....	51
1. Uji Instrumen Data.....	51
a. Uji Validitas.....	51
b. Uji Reliabilitas.....	56
2. Uji Asumsi Klasik.....	57
a. Uji Normalitas.....	57
b. Uji Multikolinieritas.....	58
c. Uji Heterokedastisitas.....	58
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4. Uji Hipotesis.....	62

a. Uji t.....	62
b. Uji F.....	69
5. Uji $R^2$ .....	70
D. Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Keterbatasan Penelitian.....	76
C. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1    Kerangka Teori.....	31

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Penentuan Jumlah Sample.....	48
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel IV.3 Karakteristik Usia Responden.....	49
Tabel IV.4 Karakteristik Pendidikan Responden.....	50
Tabel IV.5 Karakteristik Jabatan Responden.....	50
Tabel IV.6 Karakteristik Lama Bekerja Responden.....	51
Tabel IV.7 Validitas Instrumen Untuk Variabel Independensi.....	52
Tabel IV.8 Validitas Instrumen Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Tabel IV.9 Validitas Instrumen Untuk Variabel Komitmen Organisasi	53
Tabel IV.10 Validitas Instrumen Untuk Variabel Konflik Pera.....	54
Tabel IV.11 Validitas Instrumen Untuk Variabel Ketidakjelasan Peran	54
Tabel IV.12 Validitas Instrumen Untuk Variabel Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	55
Tabel IV.13 Validitas Instrumen Untuk Variabel Kinerja Auditor....	55
Tabel IV.14 Hasil Reliabilitas.....	56
Tabel IV.15 Hasil Pengujian Normalitas .....	57
Tabel IV.16 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	58
Tabel IV.17 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	59
Tabel IV.18 Koefisien Regresi dan Standart Error Variabel Penelitian..	60

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi data
- Lampiran 3 : Output Uji Validitas
- Lampiran 4 : Output Uji Reabilitas
- Lampiran 5 : Output Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Output Uji Multikolinieritas
- Lampiran 7 : Output Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 8 : Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 : Tabel r *Product Moment Person*
- Lampiran 10 : Distribusi Nilai  $t_{\text{tabel}}$
- Lampiran 11 : Distribusi Nilai  $F_{\text{tabel}}$



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk memahami pengaruh independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, konflik peran, ketidakjelasan peran dan pemahaman *good governance* terhadap kinerja auditor.

Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada auditor yang bekerja di KAP Surakarta dan Yogyakarta. Jumlah kuesioner yang dibagikan adalah sebanyak 50 eksemplar, tetapi hanya 40 kuesioner yang kembali dan memenuhi kriteria yang digunakan sebagai sample. Metode pengambilan data pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Penelitian ini terdiri dari variabel dependen dan independen. Variabel dependen adalah kinerja auditor pemerintah, dan variabel independen adalah independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, konflik peran, ketidakjelasan peran dan pemahaman *good governance*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, konflik peran, dan pemahaman *good governance* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, sedangkan ketidakjelasan peran berpengaruh negative terhadap kinerja auditor

Kata kunci: *independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, konflik peran, ketidakjelasan peran, pemahaman good governance*

## ABSTRACT

This study aims to understand the effects of independence, leadership styles, organizational commitment, role conflict, role ambiguity and understanding of good governance to the performance of auditors.

Data obtained by distributing questionnaires to auditors working in KAP Surakarta and Yogyakarta. The number of questionnaires distributed is as much as 50 copies, but only 40 questionnaires were returned and meet the criteria that are used as a sample. Method of data collection in this study using purposive sampling. This study consisted of dependent and independent variables. The dependent variable is the performance of government auditors, and the independent variable is independence, leadership styles, organizational commitment, role conflict, role ambiguity and understanding of good governance.

The results showed that the independence, leadership styles, organizational commitment, role conflict, and understanding of good governance positive effect on the performance of auditors, while role ambiguity negative effect on the performance of auditors

Key words: *independence, leadership styles, organizational commitment, role conflict, role ambiguity, understanding of good governance*